

COME PREPARARSI A UNA GUIDED CLARITY SESSION

Una breve guida per leader e team che si preparano a vedere prima di decidere, agire o cambiare.



Una Guided Clarity Session funziona meglio quando i partecipanti arrivano con attenzione, onestà e curiosità. L'obiettivo non è preparare una presentazione perfetta. L'obiettivo è prepararsi a una conversazione migliore.

Questa guida aiuta i leader a entrare nella sessione pronti a notare pattern, verificare supposizioni e lavorare con ciò che l'Organization Twin rende visibile.

Prepararsi alla chiarezza, non alla persuasione. Il punto di partenza più utile è l'osservazione onestà.

Perché la preparazione conta

La preparazione cambia la qualità di una Guided Clarity Session. Quando i leader si preparano bene, la conversazione può andare oltre opinioni, spiegazioni e soluzioni preferite. Può concentrarsi su ciò che sta effettivamente diventando visibile.

- Aiuta i partecipanti a portare osservazioni invece di argomentazioni rifinite.
- Rende più facile notare e discutere le supposizioni.
- Permette all'Organization Twin di diventare uno specchio, non un verdetto.
- Sostiene una conversazione non giudicante su pattern e condizioni.
- Prepara i leader a riconoscere prossimi passi responsabili.

Una buona preparazione non rende la sessione meno aperta. Rende l'apertura più disciplinata.

La migliore preparazione è semplice: sapere perché la sessione conta ora, notare ciò che non è chiaro e restare disposti a farsi sorprendere.

Lo spostamento nella preparazione

Una sessione è più utile quando i leader passano dal dimostrare una visione all'esplorare ciò che l'organizzazione mostra.



COSA PORTARE NELLA SESSIONE

- Un momento di leadership reale.
- Esempi di ciò che si ripete.
- Domande a cui non potete rispondere da soli.
- Apertura a letture diverse.
- Pazienza con ciò che non è ancora chiaro.

Che cosa preparare prima della sessione

Prima della sessione

Chiarire il momento

Quale decisione, tensione, cambiamento o domanda di leadership rende importante questa sessione ora?

Notare la pressione

Dove l'urgenza è alta? Dove la pressione può restringere troppo rapidamente la visuale?

Raccogliere esempi

Portare momenti concreti, situazioni ricorrenti o segnali. Evitare di trasformarli troppo presto in argomenti.

Tenere leggere le supposizioni

Nominare ciò che pensate stia accadendo, lasciando spazio al Twin per mostrare qualcosa di diverso.

Durante la sessione

Leggere pattern, non punteggi

L'Organization Twin è uno strumento di riflessione. Usatelo per chiedere quali pattern possono essere presenti.

Rimanere non giudicanti

Lo scopo non è dare colpe a persone, funzioni o team. È vedere le condizioni con più chiarezza.

Ascoltare le differenze

Esperienze diverse possono rivelare parti diverse dello stesso pattern organizzativo.

Lasciare emergere i prossimi passi

Non forzare una soluzione troppo presto. Prima lasciate che la situazione diventi più visibile.

La sequenza di preparazione

Una preparazione utile non deve essere lunga. Deve spostare l'attenzione dall'azione immediata a un vedere migliore.



La domanda cambia da "Che cosa dovremmo fare?" a "Che cosa deve diventare visibile prima di scegliere il prossimo passo?"

Usare bene la sessione

Una Guided Clarity Session non è una riunione da vincere. È uno spazio protetto per la riflessione strutturata. Più i partecipanti riescono a restare con ciò che diventa visibile, più utile diventa la sessione.

- Completare la riflessione con onestà e senza rifinire troppo le risposte.
- Portare una o due situazioni attuali in cui la chiarezza conterebbe.
- Aspettarsi domande che rallentano il passaggio dalla spiegazione all'azione.
- Notare ciò che sorprende nell'Organization Twin.
- Lasciare spazio dopo la sessione prima di trasformare insight in programma.

Il ruolo dell'Organization Twin

L'Organization Twin dà struttura a ciò che altrimenti potrebbe essere frammentato. Aiuta i leader a vedere pattern selezionati in decision-making, management, leadership, organizzazione, capacità e contesto.

Il suo ruolo non è giudicare l'organizzazione. Il suo ruolo è rendere la conversazione più fondata.

Il ruolo della guida

La guida mantiene la struttura della conversazione. Non dice ai leader che cosa fare. Aiuta i leader a leggere ciò che diventa visibile e a notare dove può iniziare un'azione informata.

Una prima riflessione

Prima della vostra Guided Clarity Session, considerate cinque domande:

1 Quale momento di leadership rende utile questa sessione ora?

2 Che cosa stiamo cercando di vedere con più chiarezza?

3 Dove potremmo agire su supposizioni invece che su osservazioni?

4 Quali pattern sospettiamo ma non riusciamo ancora a nominare?

5 Come apparirebbe un prossimo passo responsabile dopo la sessione?

**Preparatevi a una Guided Clarity Session preparandovi a vedere, non a difendere.
Più chiaro è il vedere, più responsabile può diventare il prossimo passo.**